

一般社団法人 埼玉私保連



広報

No.125

H27. 8月

発行



「暑い夏でも水遊びで
へっちらら！」

Saitamaken Siritu Hoikuen Renmei

一般社団法人埼玉県私立保育園連盟

第41回定期総会

期日:2015年6月26日

場所:埼玉会館7A会議室



開会に先立ち、三月に逝去された加藤副会長の冥福を祈り、黙とうがささげられた。その後久保田事務局長の開会の辞、会長挨拶と続いた。森田会長は都合で欠席の為、水上副会長の挨拶となった。挨拶の中では、子ども・子育て支援関連法の施行にあたり、県にも一層の支援を要望したことなどが紹介された。また埼玉私保連会員園の増加が続く中で、認定こども園の入会の可否は今後の検討事項であるとされた。また本会活動のさら

なる活性化、養成校との情報交換にも力を入れていくことが話された。

情の活かし方」など幅広いテーマで研修を行う。

議長選出・書記任命・議事録署名人選出は、事務局・議長一任の声がかかり、滞りなく進んだ。そして多田事務局次長より本日の総会成立宣言が読み上げられ、議案に入った。

広報部：年4回の広報誌の発行。内容は埼玉私保連主催の研修報告、会員園の施設訪問。他

第1号議案 2014年度事業報告に関する件

組織・事業部：保育園の役割・機能を発揮するに有益な提携業者の紹介。

各部長より旧年度の事業報告が行われた。

調査部：第2回「保育者養成校

予対部：「子ども・子育て支援

の先生と私立保育園長との情報交換会」の開催をメインに活動。

新制度」施行に向けての研修・対策強化。保育を守る関東ブロック研修会の参加。県への要望書提出。地区別懇談会の実施。署名活動。他

青年会議：事務局との連携事業として埼玉県内の加盟園訪問を行う(約20園)。第34回全国私保連青年会議への参加。他

研修部：「子ども・子育て支援

新制度」に関するものから「保護者からの苦

以上の報告は、異議なく拍手多数で承認された。

第2号議案 2014年度決算
報告並びに監査報告に関する件

資料をもとに旧年度の会計
報告が詳細に行われた（平成
26年6月に一般社団法人移行
のため資料2部構成）。その後、
小林監事より監査の結果はす
べて適正であったとの報告が
され、拍手多数で承認された。

第3号議案 役員改選に関する件

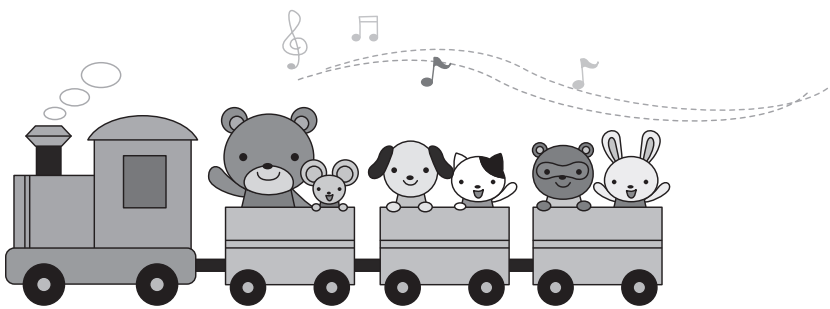
資料の役員名簿（案）をも
とに役職・氏名が報告され、
拍手多数で可決された。

第4号議案 2015年度事業
計画（案）に関する件

まず水上副会長より2015
年度の事業計画（案）が報告
された。保育情勢を見極め、
国・県・市町村それぞれに向
けてアクションをおこしてい
くこと等、今年度の方針を話
された。その後、各部長から
もこれからの事業計画案が報
告され、それぞれ承認された。

第5号議案 2015年度予算
（案）に関する件

本年度予算案に関する資料
が読み上げられ、拍手多数で
承認を受けた。
すべての議案が滞りなく審議
され、承認を受けたことにより
無事終了となった。



会 員 懇 親 会





研修会后、会場を移して懇親会が行われた。食事をしながら、各テーブルでは情報交換や今後の保育情勢の話が活発に行われた。事務局が用意したゲームで参加者全員が楽しみ、望月事務局長の全国の動きの話も大変参考になった。参加されたみなさんは、気ぜわしい業務の中で暫し楽しい時間となったようだ。

施設訪問こんにちは

訪問先(児玉郡上里町)

ひまわり保育園

園長 鈴木 秋浩 先生



幹線通勤も可能、車での移動にも便利と若い世代でも住宅を購入しやすい条件が重なり、人口増加傾向にある地域、工業団地が近くにあることもあり、今年も定員130名を上回る入所が見込まれています。最近では、地域性もあり、入所児童の1割程度が外国籍の2世3世となっているそうです。

昭和四一年四月、社会福祉法人の認可を受け、先代園長、鈴木糸子先生の手により、ひまわり保育園は誕生しました。「自立」「協力」を保育方針として「ありがとう」と感謝のできる心身ともに健康な子どもを育てることを目標とし、地域子育て拠点を目指して、歴史を刻んできました。

上越新幹線本庄早稲田駅、関越自動車道本庄児玉インターから上里方面へ車で一五分程の所に、ひまわり保育園があります。淡いピンクの壁面に子どもの笑顔のようなひまわりの花が咲いています。この保育園を象徴する壁画は、職員の手描きとお聞きしました。

住宅地を抜けていくと野菜畑が広がり、車で5分ほどの距離に大型ショッピングモール、新

しく保育園へ来て欲しいという思いを根幹に置き、「叱るより褒めることを多く」「褒められる事により子どもの意欲を引き出す」「その意欲を大切にし、個々の個性を伸ばす」子どもの喜びや悲しみを受け止める保育を展開していらっしゃいます。

一度、保育の現場を離れた時期があったという園長先生、もう一度保育をしたいと思っていた時期に鈴木糸子先生と出会い、現在に至っているそうです。

園長先生は、「北風と太陽」のお話を引用され、「例えばお喋りが多くて先生の話を聞かない子がいた場合、静かにしなさい！と叱るのではなく、あえて他のきちんと聞いている子を褒めるのです。すると聞いてなかった子ども、褒められたくてきちんとする。叱るより保育者も子どもも、お互い穏やかな気持ちになります。」と、熱く語っていました。

「園長先生の思い」

園舎は、コの字型、3階建て旧園舎、2階建て新園舎、事務棟で構成されており、それぞれの屋上は、大型プール、水遊びの出来るスペースとなっています。



した。屋上からは、新幹線や周囲の山々が一望できます。

三〇四年前、一歳児入所の受け入れが増加したため、分園「ひまわり第二保育園」を開所しました。ここは既存の建物を改築し、赤ちゃんが快適に過ごせるよう床暖房にしました。

「庭が狭いんだよね。」と園長先生。

藤棚の下には砂場がありました。安全第一を考え、ブランコの座面はソフト素材のものを使用、古タイヤを利用した遊具も…色々と工夫をされた園庭では、子どもたちが歓声を響かせて、思い切り体を動かし遊んでいます。

子どもたちのために、庭を広くしたい、園舎も建て替えたい

と、あれこれ思いを巡らす園長先生、本当に子どもが大好きなのですね。

また、本庄早稲田駅駅長さんのご厚意により、新幹線見学を行なっているそうです。新幹線のホームへ入らせていただき、停車中の新幹線とパチリ。駅長さんの帽子を被っての記念撮影に子どもたちは、大喜びです。帰りには新幹線グッズのお土産をいただき大満足の子どもたちです。

「装道子ども教室」と「体操教室」

平成十七年より、文化庁委託事業 財団法人伝統文化活性化国民協会主催による事業として保育に「装道」を取り入れていきます。

目的は、形を通して心を変えらる。即ち「心は形に現れ、形は心を表す」ことを「きもの」という日本独自の伝統文化に受け継がれた叡智を肌で感じ、子どもたちに自然な形で「礼」の心が備わるよう、年長組が年十回の教室で学んでゆくそうです。専門講師の指導により着物のたみ方、着装の他、礼の仕方、美しい物の受け渡し方等生活の



仕草を身に付けていきます。保育参観では、物のいただき方、箸の使い方も学びます。

年長組の保育室に入ると、浴衣一式が入った布製の袋がかけられてありました。7月の夏祭りには、子どもも保育士も浴衣姿で楽しむそうです。

「体操教室」は、年少〜年長児が対象、年間を通し、マット・縄跳び・鉄棒・プール・ドッジボール等、専門講師が指導を行っています。

このように「静の活動」と「動の活動」の両面から、子どもの育ちを支えています。

「行事がいっぱい、楽しいね」

保育園の主な行事は、六月は

親子バス遠足、七月の夏まつりは卒園児も加わりとても賑わいます。雨でも楽しめるよう園舎内に各種ゲームコーナーを設置し、園庭では祭を盛り上げる盆踊りも行うそうです。十月の運動会は、小学校の校庭をお借りして行います。夏祭り、運動会は、保護者の方々に手伝いをお願いしています。十二月、お遊戯会は、地域のホールで行います。三月の卒園遠足は、子どもと保育者で、電車に乗り上野動物園へ、雨天の場合は、国立博物館になるのだそうです。

「楽しく食べよう！」

園全体で、楽しく食べる事をモットーに給食を楽しんでいらっしやいました。誕生会には、栄養士・調理師さんの工夫により、子どもが自分たちでデコレーションを楽しむデザート作りもしています。

先生方が試行錯誤された焼いも会、園庭でたくさんの焼いもを作り食べるのだそうですが、写真で見せていただいたその様子は、とても本格的でワイルドでした。

園長就任以来、子どもの気持

ちが理解したくて朝の1時間ほどを門の前に立ち子どもを迎えたいらっしゃるのだそうです。

目を細めながら、「こんな一番かわいい時を見させてもらっている。とても幸せな仕事をさせてもらってるよね。」と、しみじみ語っていらっしやった園長先生。

自然で温かい関わりが心地よいそんな雰囲気の中、子どもたち、保護者の方々の信頼を受け、子どもとともに夢をもち、保育を楽しんでいらっしやる素敵な保育園でした。

ひまわり保育園の今後益々のご発展と皆様のご活躍をお祈り申し上げます。ありがとうございます。



労務管理 研修会報告

日時：2015年6月26日（金） 15：15～16：50
 会場：埼玉会館7A会議室
 テーマ：「法令遵守と人材を活かす社会福祉施設の労務管理」
 ～働きやすくやりのある保育所を目指して～
 講師：大久保康一朗（愛の泉事務局長・社会保険労務士）

「労働条件管理ハンドブック」

から労働基準法のポイント

1. 解雇について：使用者側の一方的な意思表示のことで、

「普通解雇」「懲戒解雇」「整理解雇」がある。昨今、解雇をめぐるトラブルが増大している現状から、労働契約法第16条には

「解雇権濫用法理」について法律上明確にしている。保育施設においても例外ではなく解雇を巡りトラブルとなるケースも増えているので気をつけてほしい。

〈何度注意しても治らない、職場を乱す職員等がいて辞めてもらいたい職員がいる場合〉

① 事実（できごと）をしつ

かり記録する ② 段階を踏

む

注意↓譴責や始末書↓減給な

どの退職勧奨↓解雇（労働基

準監督署に連絡相談しながら

進めるとトラブルが減らせ

る） ※解雇する人の背後に

いる人（家族や団体など）に

も注意する

2. 「法令遵守と人材を活かす

社会福祉施設の労務管理」

講師の大久保先生は、社会福

祉法人愛の泉の職員でありなが

ら、社会保険労務士の資格を取

得され法人全体の事務局長をさ

れている。労務に関する社会的・

歴史的背景を含め、法人内の労

務管理の変化について詳しく具

体的な例を挙げてお話しされ、実

践に役立つ講義だった。

アメリカと日本の労務管理の

違いを比較。アメリカ型は、仕

事に人をあてがう、日本型は、

人に仕事をあてがうといった根

本的な姿勢が違う。日本も成果

給の導入や年功序列の是正、ホ

ワイトカラーの裁量労働などが

検討されている。

職員採用については、求人サ

イトの利用を始めたが採用に結

びつくケースは低い。新卒の保

育士については、近隣の保育士

養成校への訪問は欠かせない。

試験の内容は、①体力試験（握力、

背筋力、柔軟性、肺活量）②筆

記試験（専門と一般問題、記述

式）③幹部による面接④希望す

る施設での3日感の研修⑤理事

長面接

採用内定した学生への研修は

二種類あり、法人全体では、9



月から月2回の講義形式の研修と現場実習訓練を実施の他、大きな行事への参加。2月に〈新任研修1〉として、ホテルに宿泊して法人施設で2日間の研修。

3月下旬に〈新任研修2〉として3日間の研修プログラム

愛泉乳児園では3日目の午後、主任保育士が「保育士の心得・業務チェックシート」を使い説明。準備期間中に受け持ちクラス職員同士の話し合い。新年度開始後はクラスリーダーによる

0JT。1か月経過後はクラスリーダーが主任に報告。3ヶ月以内に「新任職チェックシート」に本人記入↓リーダーが面接↓

主任保育士面接↓施設長に報告↓施設長面接

職階ごとの労務管理は、①経営者グループ：施設長：管理監督者、②中級管理者グループ：主任保育士：本俸の10%の管理職手当を支給（超過勤務手当なし）、③初級管理職：副主任と保

育主任：定額の管理職手当と超過勤務手当の併給、④一般職グループ：常勤職員、⑤非常勤職員、⑥パート職員、登録職員となる。

※パートタイム職員の就業規則を改定し、慶弔休暇等も正規職員と同等にし、大幅な処遇改善となった。

●人事考課は年2回（6月と12月）：賞与の支給月数、昇進昇格に反映

「法人の方針理解」「執務態度」「能力」「業績」小項目は25個で、200点満点

130点〜122点±ゼロ
131点以上⇨賞与月数アップ、121点以下⇨賞与月数ダウン

その他、賞与相当期間内の業績によって評価。上の②③は一般管理職用表。上の④⑤⑥は一般職用を使用し自己評価↓2次評価↓3次評価↓施設長評価↓理事長評価

※人事評価実施前に、考課者を集め、評価の仕方や、注意事項について、理事長、幹部が説明

●昇進試験の実施

講義の実施↓テキストから指定↓試験

保育所の昇進は直線的で、昇進のポストが少ないため、様々なキャリアを積むことが難しい。

●労務管理におけるリスク

民事賠償リスク：法人の安全配慮義務違反

①行政リスク：臨検指導、②刑事告発リスク：労災隠し等を告発、③風評リスク：ネット上の内部告発

●その他

① 障碍者雇用の推進、② 労働災害ゼロ、③ 労働安全衛生法に基づく安全衛生管理体制、④ 成員疾患の予防、⑤ ハラスメントの防止、⑥ 職員の生

活の乱れの注意

まとめ

労務の役割は経営と利用者サービスの両立である。職員は法人への帰属意識を持つと共に職業人としての自己実現を図る必要がある。そして経営者、管理者はコンプライアンスと現実を踏まえ判断することにより労使の信頼関係を築き、それが法人の発展の基礎となる。



埼玉県私立保育園連盟新規加入園

2015年8月現在

所在地	園名	園長名	TEL
熊谷市	ことぶきイーサイト保育園	高田 綾	048-598-7351
さいたま市	かわいデイナーズリー保育園	金子みどり	048-757-2777
さいたま市	きらり保育園	笠原 栄希	048-812-4850
上尾市	しのめキッズパーク保育園	藤倉 芳夫	048-725-0415

新任園長紹介

所在地	園名	園長名	TEL
狭山市	青柳保育園	黒田 賢志	04-2954-3850
所沢市	あかねの風保育園	岡部 富美恵	04-2938-6600
朝霞市	朝霞ひだまりの森保育園	安彦 由紀子	048-423-4492
さいたま市	えがお保育園	島村 和宏	048-782-5500
富士見市	勝瀬こぼと保育園	佐野 直美	049-263-8800
川口市	汽車ぼっぼ保育園	尾畑 真	048-295-7599
富士見市	けやき保育園	金高 陽子	049-254-0022
狭山市	けやの森保育園	石井 佐恵美	04-2955-3005
熊谷市	ことぶき花ノ木保育園	澁谷 奈美	048-531-0344
ふじみ野市	たんぼぼ保育園	大野 伸治	049-263-0857
秩父市	たんぼぼ保育園	吉野 哲央	0494-24-6217
さいたま市	ハーモニー保育園	原田 未来	048-667-8655
本庄市	梅花保育園	佐藤 弘	0495-22-4474
さいたま市	ふたば保育園	遠藤 昭一	048-685-7431
越生町	山吹保育園	黒田 一絵	049-292-5684
新座市	妙音沢もみじ保育園	長者 徹朗	048-486-9673
毛呂山町	毛呂山みどり保育園	大友 昭	049-294-1115
坂戸市	レイモンド坂戸保育園	大塚 一枝	049-298-6207
神川町	渡瀬保育園	杉田 睦子	0274-52-2780

☆☆ 編集後記 ☆☆

保育園の軒先は、ツバメのお気に入りです。親ツバメがせっせと餌を運び、さてさて巣立ちの時、巣から飛び出たけれど、巣まで戻れず廊下で肩を寄せ合う子ツバメ2羽。こんなに間近で見られるなんてと、子どもたちは大興奮。「どうかな～飛べるかしら…。」そ～っと見守っているとそんな心配をよそに果敢に飛ぶ練習をしています。その甲斐あって、見事、兄弟たちのところまで飛ぶことが出来ました。「あ～、良かった～。」翌日、「もう、いないね。」と、空っぽの巣を見上げる子どもたち。「また、来年、来るかしら～?」「うん、来るといいね。」(T・M)

広報部では部員を募集しています。興味ある方はぜひお気軽にお問い合わせください。ところで、先日立ち読みした本で、アイスクリームとかき氷の容器は何故かたちが違うのか(かき氷が何故ギザギザ容器なのか)というのがあり、いくつか考えた挙句正解が出ず、解説を読んでなるほどと思いました。…答えは広報部に入ったら教えてあげます。(S・K)

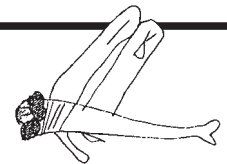
今夏は異常な暑さでした。例年は打ち水、グリーンカーテン、扇風機等で涼をとれましたが、今年はそれらでは全く凌げません。正に焼け石に水状態です。保育室は締め切ってエアコン全開、プール遊びの時間のみ屋外に出る有様です。まあ、一人でも熱中症になったら大変なので仕方ないのかも知れませんが、体力向上を保育目標の一つにしている当園では遣る瀬無い想いをしています。早く夏が過ぎないかなあ…(M・K)

事務局 (一社)埼玉県私立保育園連盟

〒363-0015 桶川市南2-7-13 桶川中央マンション2F

TEL 048 (772) 8623

FAX 048 (772) 8635



保育園および園児を さまざまナリスクから サポートします

全私保連
保険制度園児総合保障
共済制度

上記以外にも、「学童保育」や「園舎の火災保険」などの、
保険を取り扱っております。

ご照会は、下記連絡先にどうぞ。

(一社)全国私立保育園連盟指定・
東京海上日動火災保険株式会社代理店

有限会社ゼンポ

〒111-0051 東京都台東区蔵前4-11-10 全国保育会館内
TEL 03-3865-3881 FAX 03-3865-2806